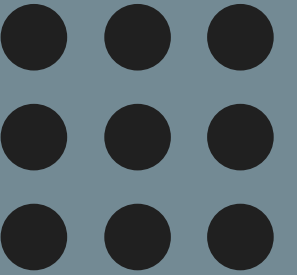


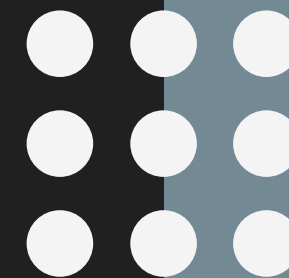
11 DE JUNHO DE 2026

SAINDO DA REDOMA DE VIDRO

Ingrid Machado



O que é o penhasco de vidro?



DEFINIÇÃO

Penhasco de vidro

ARTIGO SOBRE MULHERES NA DIRETORIA

Foi publicado um artigo que afirmava que empresas com mulheres presentes na diretoria tinham um desempenho pior. Sugerindo abertamente que as empresas britânicas estariam melhor sem a presença de mulheres no conselho.

A VERDADEIRA RAZÃO

Os pesquisadores que leram o artigo ficaram intrigados. Analisando os dados, eles concluíram que as mulheres assumiam essas posições de liderança com as empresas já demonstrando baixo desempenho.

Penhasco de vidro

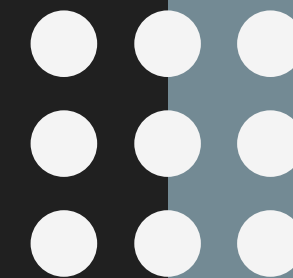
LIDERANÇA E GESTÃO DE CRISE

Outros estudos demonstram a tendência de que quando se pensa em características necessárias para a gestão, elas estão mais alinhadas às características tipicamente masculinas. Mas, quando se pensa em características necessárias para gerenciamento de crises, elas estão mais alinhadas às características tipicamente femininas.

APROVEITAR AS CHANCES

A predisposição de mulheres para aceitar desafios ou o pensamento de que mulheres aceitam liderar na crise porque entendem que têm poucas oportunidades, também é um fator a ser considerado.

O que é o teto de vidro?



DEFINIÇÃO

Teto de vidro

DISCURSO

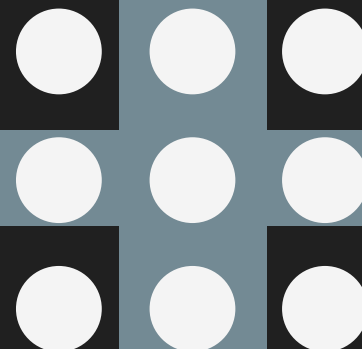
O termo foi cunhado por Marilyn Loden em um discurso em 1978 em um painel sobre as aspirações profissionais das mulheres.

LIMITE IMPOSTO

A Marilyn identificou as barreiras culturais que impediam que as mulheres crescessem dentro de uma empresa. Independentemente do desempenho, as mulheres não recebiam promoções ou reconhecimento pelo trabalho.

PENHASCO DE VIDRO

Oportunidades são dadas apenas em momentos de crise



PENHASCO DE VIDRO

Mulheres gerenciando em tempos de crise não são vistas como boas lideranças

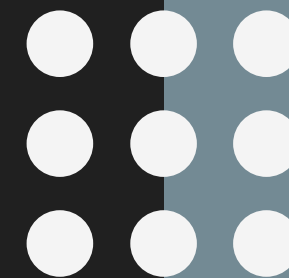
TETO DE VIDRO

Quando a oportunidade de reconhecimento surge, ela não vai para as mulheres

TETO DE VIDRO

Existe um limite invisível que as mulheres podem atingir dentro de uma empresa

O que podemos fazer?



SUGESTÕES PARA O AMBIENTE
CORPORATIVO

O QUE PODEMOS FAZER?

OBSERVE

- Tente identificar situações no dia a dia
- Perceba a cultura
- Entenda como as decisões são tomadas

SE CONHEÇA

- Entenda onde deseja chegar
- Avalie o que precisa fazer para atingir esse objetivo
- Trabalhe e estude com foco nesse objetivo

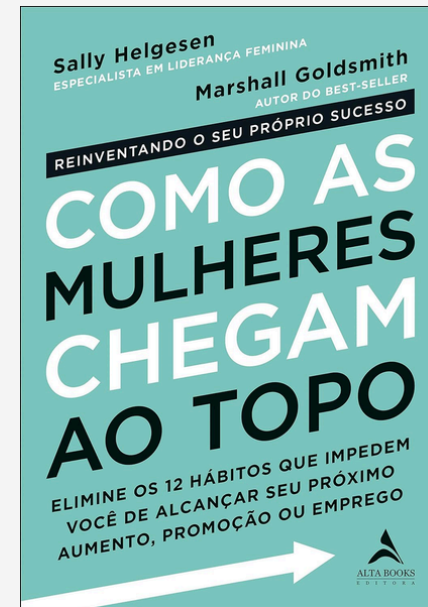
AVALIE

- As oportunidades parecem ser dadas para quem merece?
- As avaliações são justas e baseadas em fatos?
- A cultura divulgada é vivida no dia a dia?

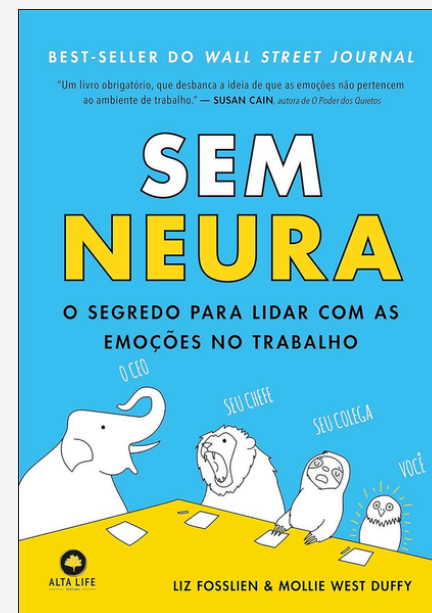
TENHA INTELIGÊNCIA EMOCIONAL

- Capacidade de reconhecer e entender as emoções em nós mesmos e nos outros e, a partir delas, gerenciar os nossos comportamentos e relacionamentos
- Competências pessoal e social

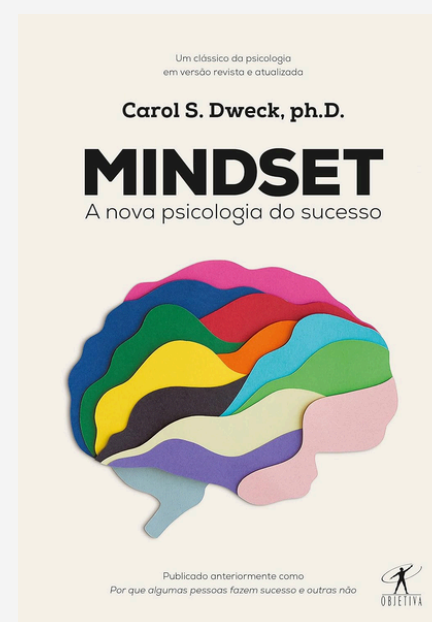
Livros



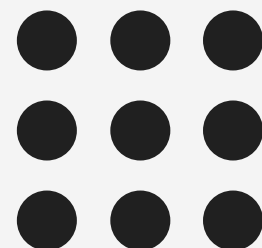
Como as mulheres chegam ao topo
Sally Helgesen e Marshall Goldsmith



Sem neura
Liz Fosslien e Mollie West Duffy



Mindset
Carol S. Dweck



LINKEDIN

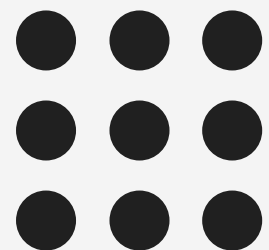
www.linkedin.com/in/ingridcmachado

BLOG

ingridmachado.net

NEWSLETTER

trilhadevalor.substack.com



Contato